

وصف الوظيفة

رئيس قسم التطوير المعلوماتي

المهام الرئيسية	الملف الشخصي المطلوب	الكفاءات المطلوبة	المهارات و القدرات
<ul style="list-style-type: none"> - تحديد و تنفيذ استراتيجية التطوير المعلوماتي ؛ - تحديد المساطر و المعايير و المعالجات المتعلقة بالتطوير المعلوماتي ؛ - الحرص على تناسق و سلامة النظام المعلوماتي ؛ - التحقق و تركيز التوثيق الفني و التطبيقي للنظام المعلوماتي ؛ - تحليل المواصفات الوظيفية التي يعدها صاحب المشروع (الوحدات الوظيفية)؛ - مساعدة صاحب المشروع في إعداد دفاتر التحملات الخاصة بالمواصفات الوظيفية ؛ - مساعدة صاحب المشروع في تحديد إجراءات الاختبار الخاصة بالنظام المعلوماتي ؛ - مساعدة صاحب المشروع في الاختبار الوظيفي للحلول المعلوماتية المنجزة ؛ - تحليل الحوادث المتعلقة بالنظام المعلوماتي و تحديد تأثيرها و التطورات الواجب إنجازها على مستوى النظام المعلوماتي ؛ - إجراء دراسات التصميم و الهندسة الخاصة بالنظام المعلوماتي ؛ - إدارة مرجع النظام المعلوماتي ؛ - تحديد المعايير في مجال الهندسة الوظيفية و التقنية و الحرص على احترامها ؛ - ضمان تطوير و دمج النظام المعلوماتي و الحرص على مراقبة جودة التعليمات البرمجية ؛ - ضمان تنفيذ و تحقيق الإعدادات التقنية للحزم البرمجية و ضمان متابعة الصيانة مع ناشري تكنولوجيا المعلومات الخاصة بتخطيط موارد المؤسسات (ERP) ؛ 	<p>الدبلوم و الدرجة:</p> <ul style="list-style-type: none"> - أن يكون حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة ؛ - أن يكون مرتبًا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في درجة مهندس دولة من الدرجة الأولى أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي ماثل ؛ <p>الأقدمية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - أن يتوفر على أربع سنوات من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو خمس سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين ؛ - أن يكون قد زاول مهام رئيس مصلحة عند تاريخ الإعلان عن شغور المنصب السالف الذكر ؛ <p>كما يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين والموظفات المرسمين و الأعوان المتعاقدين المزاولين لمهام رئيس قسم عند تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم.</p> <p>الخبرة المهنية:</p> <ul style="list-style-type: none"> أن يتوفر على خدمة مؤكدة في المجالات التي تخص: - تطوير النظم المعلوماتية التي تخص : 	<ul style="list-style-type: none"> - معرفة واسعة بنظم المعلومات و تطوراتها ؛ - معرفة تكنولوجيات تطوير النظم المعلوماتية، لا سيما تلك المستخدمة في الخزينة العامة للمملكة ؛ - معرفة المعايير المتعلقة بعمليات تصميم و تطوير النظم المعلوماتية و عمليات تكوين لتخطيط موارد المؤسسات (paramétrage des ERP) - معرفة مجالات عمل الخزينة العامة للمملكة و نظامها المعلوماتي (النظام المندمج للنفقات، النظام المندمج للمداخيل، النظام المعلوماتي لنفقات الموظفين (Wadef@ujour) ، النظام المعلوماتي الخاص بالمحاسبة العامة للدولة، النظام المعلوماتي الخاص بالنشاط البنكي، النظام المعلوماتي الخاص بنزع الصفة المادية عن الصفقات العمومية، النظام الخاص بتقديم حسابات مصالح الدولة، أنظمة تبادل المعطيات و البيانات مع الشركاء (السجل الاجتماعي الموحد، برنامج الدعم الاجتماعي المباشر، برنامج الدعم المباشر للسكن، و ما إلى ذلك) ؛ - الطلاقة في اللغة الإنجليزية التقنية. 	<ul style="list-style-type: none"> - القدرة على قيادة و إدارة و تأطير الفرق ؛ - قدرة قوية على العمل و إدارة الإجهاد ؛ - امتلاك الصرامة و الجدية و الطرق المناسبة لإدارة التطوير المعلوماتي على النحو الأمثل ؛ - قدرات تنظيمية و القدرة على التوليف ؛ - قدرات على التواصل و التفاوض ؛ - قدرات الاستماع و القدرة على التكيف ؛ - الشعور بأهمية خدمة الزبناء و المستخدمين.

وصف الوظيفة

رئيس قسم التطوير المعلوماتي

المهام الرئيسية	الملف الشخصي المطلوب	الكفاءات المطلوبة	المهارات و القدرات
<ul style="list-style-type: none">- ضمان الاختبارات الوحدوية و الإدماج ؛- تأهيل الاختبار الفني من خلال التحقق من مطابقة برنامج النظام المعلوماتي للمواصفات الوظيفية الأولية ؛- ضمان الصيانة التصحيحية والتطويرية.	<ul style="list-style-type: none">• تدبير مداخل الدولة و الجماعات الترابية ؛• تنفيذ و مراقبة نفقات الدولة والجماعات الترابية ؛• تدبير نفقات الموظفين.• تكوين لتخطيط موارد المؤسسات (paramétrage des ERP) في المجالات الآتية:• النشاط البنكي ؛• مسك المحاسبة العامة ؛- إدارة المشاريع واسعة النطاق المتعلقة بالتحول الرقمي.		